



Leitbild UH Aergera Giffers 2025 - 2030

Vision	UH Aergera Giffers ist: ... im Unihockey das Aushängeschild in der Region und im Kanton. ... das beste Team in der NLB und dadurch national bekannt und geachtet. ... ein Top Ausbildungsverein für den Nachwuchs, bietet allen einen Platz in den Teams. ... aufgestellt für Nachwuchs-, Breitensport- und Leistungssport-Teams. ... mit Trainings- und Hallenzeit ausreichend abgedeckt, nutzt die bestehenden Ressourcen optimale aus. ... ein finanziell gesunder Verein, der nachhaltig mit seinen Ressourcen umgeht. ... durch ehrenamtliches Engagement gestützt, alle Funktionen sind besetzt und Verantwortung geteilt. ... und bleibt ein grossartiger Verein, indem sich alle wohl fühlen.
Mission	• Der Breitensport hat neben dem Leistungssport seinen Platz und Berechtigung, beide werden gefördert. • Wir haben eine führende Rolle in der Nachwuchsausbildung, fördern Persönlichkeitsentwicklung und Sozialkompetenz. • Wir setzen auf Schweizer Spielerinnen aus der Region, bei Gelegenheit ergänzen ausländische Spielerinnen das 1. Team. • Die Weiterentwicklung der einzelnen Spieler/Innen und Teams wird höher gewertet als Siege. • Nachwuchstalente werden gezielt gefördert und in Teams ihrer Leistungsstufe integriert. • Wir schaffen optimale Rahmenbedingungen und stellen Infrastrukturen bereit, damit alle Spieler/Innen ihre Leidenschaft unter idealen Voraussetzungen und zielorientiert ausüben können. • Wir leben den Aergera-Spirits und den Zusammenhalt in und unter den Teams bei unseren Vereinsanlässen. • Wir nutzen Synergien durch offene Zusammenarbeit mit anderen Vereinen, um Spieler/Innen gute Voraussetzungen zu schaffen und bestmöglich zu fördern. • Wir pflegen einen wertschätzenden und familiären Umgang im Verein, mit den Sponsoren und dem Umfeld. • Funktionen und Ämter werden als Chance erkannt und zu Gunsten des Vereins ausgeübt. • Gute Zusammenarbeit mit den Eltern, den Behörden und Medien stärkt unsere nachhaltige Entwicklung und hebt unseren Stellenwert in der Region.



Leitbild UH Aergera Giffers 2025 - 2030

Werte	Familiär:	Wir sind eine Familie, in der alle die unseren Sport ausüben oder uns unterstützen willkommen sind. In unserer gemeinschaftlichen und freundlichen Atmosphäre betreiben wir nicht nur Sport, sondern leben und pflegen bei unseren Aktivitäten und Anlässen mit Freude den Zusammenhalt, das Miteinander in den Teams und im Verein, unserer grossen Aergera-Familie.
	Gemeinsam:	Die Verantwortung für den Verein liegt nicht allein bei der Vereinsführung. Mitglieder leisten einen Grossteil ehrenamtlicher Arbeit in den ihnen anvertrauten Aufgaben und sind motiviert durch die Möglichkeit, gemeinsam mit Gleichgesinnten etwas bewegen zu können. Sie erfahren durch ihr Engagement das Vertrauen, Unterstützung und Wertschätzung aller Mitglieder. Erfolge werden gemeinsam gefeiert, im Team und Verein, alle stehen im Mittelpunkt.
	Identifikation:	Die Begeisterung des Aergera-Spirits erfüllt alle Mitglieder mit Stolz und sie tragen unsere Vereinsfarben und unser Logo mit Überzeugung. Unsere langjährigen und treuen Mitglieder, das Herzstück unserer Familie, übernehmen Verantwortung und stehen mit allen Konsequenzen zu unserem Verein. Diese Identifikation, sie verbindet uns alle, sie stärkt unseren Zusammenhalt und die Zugehörigkeit.
	Authentisch:	Wir sind, wer wir sind und woher wir kommen. Wir sehen die wahre Stärke nicht nur im Sieg, sondern in der kontinuierlichen Weiterentwicklung mit respektvollem Umgang und fairem Miteinander, sowie achten darauf, dass Teamgeist und Demut stets im Vordergrund stehen. Wir fördern das Gefühl der Gemeinschaft und des Vertrauens, indem wir offen für Feedback sind und Bedürfnisse unserer Mitglieder ernst nehmen.
	Professionalität:	Wir streben danach, auf und neben dem Platz jederzeit mit höchstem Engagement, Fairness und Respekt zu handeln. Dies umfasst nicht nur die sportliche Leistung, sondern auch die Art und Weise, wie wir miteinander umgehen und unsere Ziele verfolgen. Wir achten auf eine fundierte Ausbildung, kontinuierliche Weiterentwicklung und klare Kommunikation. In unserem Agieren begegnen wir den Herausforderungen mit Disziplin und Hingabe, um so im Team stets das Beste zu geben.
	Respekt:	Unser Handeln und Agieren ist geprägt von Respekt, Fairness, Toleranz, Teamgeist sowie Charakter und sozialer Verantwortung. Jede Form von Diskriminierung, Ausgrenzung, Gewalt oder Belästigung hat in unserem Verein keinen Platz. Unsere Sponsoren und Kooperationspartner unterstützen uns aus Überzeugung und schätzen uns als verlässlichen Partner, der ständig auf eine „Win-Win“-Situation für alle achtet.
	Offenheit:	Wir fördern das soziale Miteinander zwischen unseren Mitgliedern, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft oder Erfahrungslevel im Sport. Wir pflegen eine klare und transparente Kommunikation untereinander. Jeder wird unabhängig von seinen Fähigkeiten geschätzt, wobei die Unterschiede respektiert und die Vielfalt als Bereicherung angesehen werden.
	Ambitioniert:	Mit unserem Aergera-Spirit vereinen wir auch die Leidenschaft und den Anspruch, immer besser zu werden, Ziele zu erreichen und nie aufzugeben. Wir fördern unseren Nachwuchs im Breiten- als auch im Leistungssport. Talente werden frühzeitig erkannt und gezielt gefördert. Unsere Mitglieder verbessern ihre Leistungen aus eigener Kraft und Training. Doping lehnen wir strikt ab.



Leitbild UH Aergera Giffers 2025 - 2030

Wirkungsfelder	Leistungssport (Damen NL)	Breitensport (Damen & Herren)	Nachwuchs (Juniorinnen / Junioren)	Sponsoring	Marketing / Kommunikation	Verein
	• Kompetenter Trainerstaff führen (SU & J+S Label) • Kompletter Trainerstaff • Frühzeitige Bindung von STAFF und Spielerinnen an das Team • Aktives Begleiten und Betreuen der Spielerinnen • Scouting von über-regionalen Spielerinnen zur Stärkung des Teams • Bei Gelegenheit einbinden von ausländischen Spielerinnen • Integration und Weiterentwicklung des U21-Förderkaders ins NL-Team • Optimale Koordination / Unterstützung mit dem Nachwuchs-Trainerstaff • Aktive Teilnahme am Trainertisch • Teilnahme von Spielerinnen an Trainings der Nachwuchsstufen	• Trainings für begeisterte Spieler und Spielerinnen schaffen • Kompetenter und engagierter Trainerstaff führen (J&S Label) • Führen eines Damen und Herren Teams • Aktive Integration ins Vereinsleben, Übernahme von Funktionen	• Kompetenter Trainerstaff führen (J+S Label) • Optimale Planung der Teams, alle finden Platz • Optimale Koordination / Unterstützung innerhalb der Nachwuchs-Abteilung • Förderung und Entwicklung motivierter Nachwuchstalente • Erfolgreiche und leistungsstarke Juniorinnen U21 • Entwicklung der Förderkader in Zusammenarbeit mit dem Leistungssport • Regionales Einbinden der Juniorinnen in die U17 • Resultat unabhängiges Coaching der Teams • Durchführen von speziellen Fördertrainings • Zusammenarbeit mit dem RLZ und regionalen Vereinen sowie Koordination mit dem Amt für Sport (SAF-Programm) • Integration des Nachwuchs in den Breitensport • Durchführen interner Trainertisch	• Anstreben von mehrjährigen Partnerschaften • Pflege der bestehenden Sponsoren • Akquisition von neuen Sponsoren • Durchführen von Sponsoring Events • Sponsorenbrochure für Mitglieder • Pflege und Erweiterung des 100er-Klubs • Attraktive und konsequente Sponsoring Gegenleistungen	• Transparente und offene Kommunikation • Aktuelle Homepage (Web Auftritt) • Aktuelle und ansprechende Beiträge in den Medien • Spiele über Livestream übertragen und dabei Sponsoren gezielt präsentieren • Durchführen von Events für Verein, Supporter und Öffentlichkeit • Pflege der Beziehungen und Zusammenarbeit mit Behörden • Pflegen der Vereins-Community	• Genügend und ausgebildete Schiedsrichter • Gute Funktionäre gewinnen und langfristig halten • Freiwilligenarbeit fördern und wertschätzen • Langjährige und treue Mitglieder pflegen • Bezahlbare Mitgliederbeiträge • Attraktive und zeitgemässe Mitgliederkategorien (Passiv, Ehemalige...) • Aergera-Spirit und Vereinsleben geniessen einen hohen Stellenwert • Für alle Teams optimale Trainingsmöglichkeiten bereitstellen • Werte durch eigenes vorbildliches Verhalten verkörpern • Gezielte und klare Aufgabenverteilung basierend auf den vorhandenen Stärken